令和5年8月号
第264号

向田会計／YMS情報局

群馬県桐生市末広町6-10 MSﾋﾞﾙ2F
Tel 0277(45)2160　Fax 0277(45)2161
https://www.mukaida-kaikei.co.jp

3S活動（整理・整頓・清掃）が企業にもたらすものとは?!

「3S」を標榜する企業は少なくありませんが、実施できている企業は少ないのではないでしょうか？大阪にある牧岡合金工具㈱は、古芝会長旗振りのもと「3S活動」を推進し、黒字転換の原動力にもなったそうです。その神髄とはなんでしょうか。

天井の照明を反射するほど磨きあげられた床。所定の場所に整頓された工具。文房具が整然と収まる引き出し。牧岡合金工具の普段の光景です。

古芝会長が社長に就任した当初、バブル崩壊の直後で売上減少が続き、翌年には創業以来初の赤字に陥りました。経営再建のヒントを得るべく参加した工場見学会で、作業効率を考えて設置された工作機械やちりひとつ落ちていないフロア、生き生きと働く社員に「会社の運命を変えた」ほどの衝撃を受けたそうです。

当時の牧岡合金工具は、業績の低迷で活気が失せ、工具や吸い殻が床に散乱しているような有様。もっとも、見学した企業もコンサルタントの指導を受ける前は似たような状況だったそうです。古芝会長は、即行動に移し、そのコンサルタントに直々に指導を依頼しました。

「赤札大作戦」で峻別

3S活動は、不要なモノを処分する「整理」、モノを整った状態にする「整頓」、そしてきれいに掃除する「清掃」です。「肝になるのは例外を設けないこと」とか。同社が取り入れたのは「赤札大作戦」という試み。全ての備品に赤色のシールを貼り、使用時に剥がす。もし、シールが6か月間貼られたままなら不要な備品として判断し、もれなく処分しました。その中には、先代社長が導入した“のこ盤”も含まれていました。

「父親に処分の話をすると、まだ利用できるのにもったいないと反発されました。気持ちが揺らぎかけたとき、『ここで捨てんかったら、3Sはポシャるで！』と背中を押してくれたのが、弟の義福現社長です。社員からの反発など一筋縄ではいかなかった3S活動でしたが、社内で初めて味方を得た思いでした。」この出来事がターニングポイントとなり、協力する社員が徐々に増えていきました。

同社の朝は、社員総出による10分間の清掃から始まります。社内を7ブロックに分け、日替わりで一か所を集中的に清掃します。
「社員全員が同じ時間に同じ空間を清掃することで、互いの意識を揃えていく。まずは、一緒に行動する事がチームワークを醸成する上で大切です。社内の特定のブロックを徹底的にきれいにすると、他のブロックの汚れが気になるものです。気になれば、おのずと改善策を考えるようになる。」と語る古芝会長。

自主的に整理・整頓・清掃をこなす従業員をみると、仕事でも“今なにが必要で、今なにをすべきか”を考えながら行動している様子が見られ、人としての成長が会社の成長とリンクしているように思えます。

～戦略経営者　2023年7月号より～

桐生相続相談室

相続について、お気軽にご相談ください。
一日3組の予約制です。

申告期限は
10ヶ月です

無料相談会

8/11(祝)・26(土)
9時～12時　13時～17時

☎ 0277-45-2160

税理士法人向田会計
桐生市末広町6-10

経営を数字で考えてみよう！

“計数感覚”とは、経営者・管理者が身に付けなければならないマネジメント能力の一つ。利益が出ないのはなぜか？利益計画をたてるためにも、下の例を自社の経営と置き換えて考えてみてください。

小さな居酒屋があります。
客席が満席になったら最大何人座れるか考えます。
　4人掛けﾃｰﾌﾞﾙ×10卓＝40人　ｶｳﾝﾀｰ席10席＝10人
全席ぎっしり埋まることはないので、平均6割とすると1日当たり客数は30人となりました。

次に、客単価は大まかに一人3千円と見当をつけます。
　30人×3千円＝9万円　の売上となりました。
客席回転率は、夕方から深夜零時までだと、おおよそ2回転くらい。
　9万円×2回転＝18万円　一日当たり18万円の売上。
入り口の張り紙通りならば『年中無休』で営業なので
　18万円×30日×12ヶ月＝6,480万円　おおよその年商がでました。

飲食店の原価は材料費です。大雑把に35%程度と見込むと粗利益率は65%となります。
　6,480万円×65%＝約4,200万円
この粗利益の中から、オーナーや従業員給与、家賃、光熱費等を支払う訳ですが、最も重要な変数労働分配率（人件費÷粗利益）で人件費を予測しましょう。

黒字企業の労働分配率の平均値は約50%です。 粗利益4,200万円×50%＝2,100万円。人件費からオーナーの年収1,000万円を引くと、従業員分の人件費は1,100万円。これでやっていけるかを計算します。従業員数を数えます。
　ホール・・・3人、厨房・・・3人　合計6人
　1,100万円÷6人＝180万円　→　月収15万円
ちょっと、少ないですよね。アルバイトで賄えるか？時給は？
　15万円÷30日÷5時間＝1,000円
夜のバイトにしては低いですね。人のやりくりも大変です。
オーナーの年収1,000万円を確保するには
どこの数字をどう変えていけば良いのか。
利益が出ないとお嘆きの方、どこかの数字が思惑よりズレているのでは？

～顧問先のご紹介～

株式会社　晃希　様

～ 8／1前橋市田口町にオープン！こんな終の棲家を待っていた！～

住宅型有料老人ホーム幸　田口
デイサービスセンター福　田口

日本認知症ケア学会より
認知症ケアに関わる認定機関に認定！
脳の活性化を図り
認知機能や運動機能の向上を目指します！

幸福
新施設
お問い合わせ
〒371-0048
前橋市田口町1205－4
027-232-4165（よいろうご）（担当　高橋・高坂）
027-232-6541
kouki.t.takahashi@gmail.com

私たちがお待ちしております♪

ナビでお越しの際は
田口町1205-29で検索を！
国体道路の「田口町北部」の看板を右に、県営田口団地から約300m
株式会社 晃希(本社)
〒371-0814
前橋市宮地町346-1
027-265-4165
https://www.kou-ki.com